



ประกาศ

ที่ ๑๔๐ / ๒๕๖๕

เรื่อง นโยบายการจ้างพนักงานรัฐ (Revolving Door)

ตามที่ บริษัท ดอยคำผลิตภัณฑ์อาหาร จำกัด มุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจโดยปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามจรรยาบรรณทางธุรกิจและข้อพึงปฏิบัติในการทำงานของบริษัทฯ รวมทั้ง นโยบายต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน กับทุกกิจกรรมของบริษัทฯ

ทั้งนี้ นโยบายการจ้างพนักงานรัฐ (Revolving Door) เป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน ของโครงการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) บริษัทฯ จึงจัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติการจ้างพนักงานรัฐ (Revolving Door) โดยมีรายละเอียด ดังนี้ :-

คำนิยาม

บริษัทฯ	หมายถึง	บริษัท ดอยคำผลิตภัณฑ์อาหาร จำกัด
กรรมการ	หมายถึง	กรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อย
พนักงาน	หมายถึง	ผู้บริหาร พนักงานประจำ พนักงานชั่วคราว พนักงานสัญญาจ้างพิเศษ
พนักงานรัฐ	หมายถึง	การที่บุคคลผู้เป็นหรือเคยเป็นพนักงานของรัฐ/เจ้าหน้าที่ของรัฐ/นักการเมือง/ที่ปรึกษาของหน่วยงานรัฐ และได้เข้ามาทำงานให้กับบริษัทเอกชน และอาจอาศัยความสัมพันธ์หรือข้อมูลภายในไปเอื้อประโยชน์แก่บริษัทเอกชนหรือก่อให้เกิดภาวะความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐหรือองค์กรกำกับดูแลธุรกิจกับบริษัทที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแล โดยผลของการกระทำนั้นมุ่งหวังให้เกิดความได้เปรียบทางธุรกิจที่ไม่เป็นธรรม หรือ การกำหนดนโยบายเอื้อประโยชน์เอกชนที่อดีตเจ้าหน้าที่ของรัฐนั้นทำงานให้

บริษัท ดอยคำผลิตภัณฑ์อาหาร จำกัด ๑๑๗/๑ ถนนพญาไท แขวงถนนเพชรบุรี เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐
Doi Kham Food Products Co., Ltd. 117/1 Phaya Thai Road, Thanon Petchaburi, Ratchathewi, Bangkok 10400 /นโยบาย...
Tel : (662) 656-6992 Fax : (662) 656-6991 www.doikham.co.th



นโยบายและแนวปฏิบัติการจ้างพนักงานรัฐ (Revolving Door)

บริษัทฯ มีนโยบายการคัดเลือกบุคลากรเข้ามาทำงาน โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทฯ กำหนดไว้ ในกรณีที่จะมีการจ้างพนักงานรัฐ จะต้องมิวัตถุประสงค์การจ้างที่ไม่ได้เป็นการตอบแทนการได้มาซึ่งผลประโยชน์ใดๆ และให้มีการเปิดเผยข้อมูล เพื่อความโปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยมีแนวปฏิบัติ ดังนี้ :-

๑. ไม่ควรจ้างหรือแต่งตั้งพนักงานรัฐ ที่ยังอยู่ในตำแหน่ง เข้ามาดำรงตำแหน่งกรรมการ ที่ปรึกษา และผู้บริหารของบริษัทฯ
๒. มีกระบวนการตรวจสอบประวัติ (Due Diligence) ของบุคคลที่บริษัทฯ จะสรรหา เพื่อแต่งตั้ง เข้ามาดำรงตำแหน่งกรรมการ ที่ปรึกษา และผู้บริหารของบริษัทฯ เพื่อตรวจสอบสิ่งที่อาจเป็น ประเด็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ก่อนแต่งตั้ง
๓. กำหนดระยะเวลาเว้นวรรค (Cooling-off Period) เป็นเวลา ๒ ปี สำหรับการแต่งตั้งอดีต พนักงานรัฐ ที่ออกจากตำแหน่ง หรือบุคคลที่เคยทำงานให้กับหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง กับบริษัทฯ โดยตรง
๔. เพิ่มความโปร่งใสของการแต่งตั้ง โดยให้ คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณานุมัติ และให้มีการเปิดเผยข้อมูลรายนามและประวัติของบุคคลที่เคยเป็นอดีตพนักงานรัฐ ที่ได้รับการแต่งตั้งมา เป็นที่ปรึกษา/กรรมการ/ผู้บริหารของบริษัทฯ พร้อมระบุเหตุผลการแต่งตั้งบุคคลเหล่านั้นใน เอกสารเผยแพร่ของบริษัทฯ
๕. ควรระบุง้อห้ามในการทำหน้าที่และวิธีปฏิบัติ เพื่อป้องกันการใช้อำนาจในทางมิชอบหรือ ประเด็น ที่มีผลประโยชน์ขัดแย้ง เช่น การเปิดเผยความลับของหน่วยงานของรัฐที่ตนเคยสังกัด การลอบบี้ เพื่อได้รับประโยชน์ในทางที่มิชอบ การถูกมอบหมายให้ติดต่อหน่วยงานเดิมที่เคยสังกัด เป็นต้น

ทั้งนี้ มีผลตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

พล.อ.อ.



(สถิตยพงษ์ สุขวิมล)

ประธานกรรมการ

บริษัท ดอยคำผลิตภัณฑ์อาหาร จำกัด